

अधिसूचना

	<p>महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, हुतात्मा राजगुरु चौक, मादाम कामा मार्ग, मंत्रालय, मुंबई- ४०० ०३२ दि.०८.१२.२०२०</p>
<p>महाराष्ट्र सार्वजनिक विद्यापीठ अधिनियम २०१६</p>	<p>क्रमांक - वेतन-२०१९/प्र.क्र.२७८/१९/विशि-१ महाराष्ट्र सार्वजनिक विद्यापीठ अधिनियम २०१६, मधील कलम ८ (३)येथील तरतुदी अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करुन महाराष्ट्र शासन अकृषी विद्यापीठांमध्ये कार्य करणा-या शिक्षकेतर कर्मचारी/अधिका-यांच्या वेतनश्रेणीत सुधारणा करण्याकरिता राज्य शासनामार्फत चालविली जाणारी अकृषि विद्यापीठे वगळून प्रमाणसंहिता नियम खालीलप्रमाणे विहित करित आहे :-</p> <p>१. संक्षिप्त नाव आणि प्रारंभ:-</p> <p>(१) या नियमांना महाराष्ट्र अकृषी विद्यापीठे प्रमाणसंहिता (शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे सुधारित वेतन) नियम, २०२० असे संबोधण्यात यावे.</p> <p>(२) ते दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पासून अंमलात आले आहेत, असे मानण्यात येईल. तथापि, सुधारित वेतनाचे प्रत्यक्ष लाभ दि.०१.११.२०२० पासून अनुज्ञेय करावेत.</p> <p>(३) दि.०१.०१.२०१६ ते दि.३१.१०.२०२० या कालावधीची थकबाकी अनुज्ञेय राहणार नाही.</p> <p>२. हे नियम लागू होणा-या कर्मचा-यांचे प्रवर्ग:-</p> <p>(१) हे नियम खाली नमूद अकृषि विद्यापीठांमधील शिक्षकेतर पदांच्या आढाव्यानुसार शासनाने मान्य केलेल्या पदांवर कार्यरत असलेल्या पूर्णकालीक शिक्षकेतर कर्मचा-यांना राज्य शासनामार्फत चालविली जाणारी अकृषि विद्यापीठे वगळून लागू होतील.</p> <p>a) मुंबई विद्यापीठ, मुंबई, b) सावित्रीबाई फुले पुणे विद्यापीठ, पुणे, c) डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद, d) राष्ट्रसंत तुकडोजी महाराज नागपूर विद्यापीठ, नागपूर, e) शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर, f) स्वामी रामानंद तीर्थ मराठवाडा विद्यापीठ, नांदेड, g) श्रीम. नाथीबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ, मुंबई, h) संत गाडगेबाबा अमरावती विद्यापीठ, अमरावती, i) कवयित्री बहिणाबाई चौधरी उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगाव, j) पुण्यश्लोक आहिल्यादेवी होळकर सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर, k) गोंडवाना विद्यापीठ, गडचिरोली,</p>

(२) हे नियम खालील कर्मचा-यांना लागू होणार नाहीत

(अ) पूर्णकालिक कामावर नसलेले कर्मचारी,

(ब) एकत्रित वेतनावरील कर्मचारी,

(क) कंत्राटी कर्मचारी,

(ड) आकस्मिक खर्चातून ज्यांना वेतन दिले जाते असे कर्मचारी,

(ई) जे नियमित समयश्रेणीवर नाहीत आणि त्यांच्या वेतनश्रेणी नियमित आस्थापनेवरील तत्सम पदांच्या वेतनश्रेणीशी समान नाहीत असे कार्यव्ययी आस्थापनेवरील कर्मचारी,

(फ) रोजंदारीवरील कर्मचारी,

(ग) जे कर्मचारी ३१.१२.२०१५ रोजी किंवा तत्पूर्वी सेवानिवृत्त झाले आणि ज्यांना सेवानिवृत्तीनंतर त्या दिनांकास पुन्हा नियुक्त करण्यात आले आणि ज्यांच्या सेवानिवृत्तीनंतरच्या पुनर्नियुक्तीचा कालावधी त्या दिनांकानंतर वाढवून दिलेला आहे, असे कर्मचारी,

(ह) ज्यांना या नियमांच्या सर्व अथवा विशिष्ट तरतूदींच्या प्रवर्तनापासून राज्यपालांनी खास करून पूर्णतः किंवा अंशतः वगळले आहे असे कर्मचारी,

३. व्याख्या:-

संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अपेक्षित नसेल तर, या नियमात :-

(१) "जोडपत्र" म्हणजेच या नियमासोबत जोडलेली जोडपत्रे.

(२) "विद्यमान मूळ वेतन" म्हणजे विहित वेतन बँडमध्ये आहरित करित असलेले वेतन अधिक ग्रेड अनुज्ञेय वेतन किंवा विद्यमान श्रेणीतील वेतन परंतु ज्यामध्ये "विशेष वेतन" इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश नसेल.

(३) "विद्यमान वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन" म्हणजे १ जानेवारी, २०१६ लगतपूर्वी अकृषी विद्यापीठातील कर्मचा-याने, कायम असो, किंवा स्थानापन्न नात्याने असो धारण केलेल्या पदाला लागू असलेला वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन;

(४) "विद्यमान श्रेणी" मध्ये म्हणजे १ जानेवारी २०१६ लगतपूर्वी अकृषी विद्यापीठातील कर्मचा-याने, कायम असो, किंवा स्थानापन्न नात्याने असो धारण केलेल्या पदाला लागू असलेली वेतनश्रेणी किंवा यथास्थिती, त्याला लागू असलेली वैयक्तिक श्रेणी;

(५) "विद्यमान वेतन संरचना श्रेणी" म्हणजे ०१ जानेवारी, २०१६ लगतपूर्वी अकृषी विद्यापीठातील कर्मचा-याने, कायम असो, किंवा स्थानापन्न असो धारण केलेल्या पदाला लागू असलेला वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन अथवा वेतनश्रेणी किंवा, यथास्थिती, त्याला लागू असलेली वैयक्तिक श्रेणी;

स्पष्टीकरण - जो अकृषी विद्यापीठातील कर्मचारी १ जानेवारी, २०१६ रोजी भारताबाहेर प्रतिनियुक्तीवर किंवा रजेवर किंवा स्वीयेत्तर सेवेत होता, किंवा जो वरच्या पदावर स्थानापन्न नसता तर त्या तारखेस एका किंवा अधिक खालच्या पदांवर स्थानापन्न म्हणून काम करित राहिला असता, अशा कर्मचा-याबाबत "विद्यमान मूळ वेतन", "विद्यमान वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन आणि "विद्यमान वेतनश्रेणी" यामध्ये तो भारताबाहेर प्रतिनियुक्तीवर किंवा रजेवर

किंवा स्वीयेतर सेवेत नसता किंवा यथास्थिती, वरच्या पदावर स्थानापन्न म्हणून नसता तर, त्याने जे पद धारण केले असते, त्या पदाचे मूळ वेतन, वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन आणि वेतनश्रेणीचा समावेश होतो.

टीप.- विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या वेतनश्रेणी वगळून अंमलात असलेल्या विद्यमान श्रेणीची सूची जोडपत्र- एक मध्ये नमूद केलेली आहे.

(६) "विद्यमान वित्तलब्धी" मध्ये (i) विद्यमान मूळ वेतन, आणि (ii) मूळ वेतनावरील समुचित महागाई भत्ता यांचा समावेश असेल.

(७) "वेतन मॅट्रीक्स" म्हणजे या नियमांसोबतच्या जोडपत्र-दोन मधील मॅट्रीक्स ज्यामध्ये विद्यमान वेतनबँड आणि ग्रेड वेतनाशी निगडीत वेतन स्तर उभ्या स्तंभातील सेलमध्ये दर्शविले आहेत.

(८) " स्तर " म्हणजे नियमांसोबतच्या जोडपत्र-दोन मधील विद्यमान वेतनबँड आणि ग्रेड वेतनाशी निगडीत वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर, किंवा वेतनश्रेणी ;

(९) " वेतन स्तरामधील वेतन " या नियमांसोबतच्या जोडपत्र-दोन मध्ये दर्शविलेल्या वेतन स्तराच्या विक्षीत सेलमध्ये आहरण करित असलेले वेतन ;

(१०) " सुधारित वेतन संरचना " म्हणजे एखाद्या पदासंदर्भात वेगळ्याने सुधारित वेतन स्तर किंवा वेतनश्रेणी अधिसूचित करण्यात आली असेल ती खेरीज करून विद्यमान वेतनबँड आणि ग्रेड वेतनाशी निगडीत वेतन मॅट्रीक्समधील वेतन स्तर.

टीप - सुधारित वेतन संरचना जोडपत्र-दोन मध्ये दिली आहे ;

(११) "सुधारित वेतन स्तर किंवा वेतनश्रेणी" म्हणजे एखाद्या पदासंदर्भात वेगळ्याने सुधारित वेतन स्तर किंवा वेतनश्रेणी अधिसूचित करण्यात आली असेल ती खेरीज करून अनुसूचीच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेल्या पदासमोर स्तंभ (५) मध्ये दर्शविण्यात आलेला वेतन स्तर, किंवा वेतनश्रेणी ;

(१२) "सुधारित मूळ वेतन " म्हणजे विहित वेतन स्तरामध्ये आहरण करित असलेले वेतन परंतु त्यामध्ये विशेष वेतन इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश नसेल ;

(१३) "सुधारित वित्तलब्धी" म्हणजे सुधारित वेतन संरचनेत अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-यास अनुज्ञेय असलेल्या वेतन स्तरातील (i) मूळ वेतन; आणि (ii) मूळ वेतनावरील सुचित महागाई भत्ता यांचा समावेश असेल;

(१४) "अनुसूची" म्हणजे या नियमांना जोडलेली अनुसूची.

४. पदांची वेतनश्रेणी किंवा वेतन संरचना:- या नियमाच्या प्रारंभाच्या दिनांकापासून अनुसूचीच्या स्तंभ २ मध्ये नमूद केलेल्या प्रत्येक पदाचा वेतन स्तर त्या पदासमोर स्तंभ ६ व ७ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे सुधारित करून स्तंभ ९ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे असेल.

[टीप:- सन २००९ ते सन २०१२ या कालावधीत आकृतीबंधामध्ये नव्याने समाविष्ट झालेली आहेत, तसेच ज्या पदांच्या पदनामात बदल होऊन वेतनश्रेणी वाढ झालेली आहे व जी पदे सदर अधिसूचना निर्गमित दिनांकास मा. न्यायालयात न्यायप्रविष्ट आहेत, अशा पदांचा समावेश यामध्ये करण्यात आलेला नाही.]

५. सुधारित वेतन संरचनेमध्ये वेतन काढणे.- १) या नियमांमध्ये, अन्यथा तरतूद केली

असेल ती खेरीज करुन अकृषि विद्यापीठातील शिक्षकेतर कर्मचारी ज्या पदावर त्यास नेमले असेल त्या पदाला लागू असलेली सुधारित वेतन संरचना सदर अधिसूचने सोबतच्या अनुसूची नुसार लागू राहिल.

२) सदर अधिसूनेसोबत जोडलेली अनुसूची विद्यापीठ निहाय असून त्यामध्ये खालील प्रमाणे स्तंभ दर्शविण्यात आले आहेत.

- a) स्तंभ-२ मध्ये पदनाम/संवर्ग दर्शविलेला आहे.
- b) स्तंभ-३ तीन मध्ये शासन अधिसूचना क्र.एनसीजी-१२९८/१७१०९/(४४६८)/विशि-४, दि.०४.०२.१९९९ नुसार पाचव्या वेतन आयोगात अनुज्ञेय असलेली वेतनश्रेणी दर्शविण्यात आलेली आहे.
- c) स्तंभ-४ मध्ये शासन अधिसूचना क्र.संकीर्ण-२००९/(३२६/०९)/विशि-१, दि.०७.१०.२००९ मध्ये पाचव्या वेतन आयोगाची असुधारित वेतनश्रेणी दर्शविण्यात आलेली आहे.
- d) स्तंभ-५ मध्ये शासन अधिसूचना क्र. संकीर्ण-२००९/(३२६/०९)/विशि-१, दि.०७.१०.२००९ मध्ये सहाव्या वेतन आयोगाची सुधारित वेतनश्रेणी दर्शविण्यात आलेली आहे.
- e) स्तंभ-६ मध्ये दि.०७.१०.२००९ च्या अधिसूचनेत दर्शविलेली पाचव्या वेतन आयोगाची असुधारित वेतनश्रेणी सदर अधिसूचनेच्ये सुधारित करुन दि.०४.०२.१९९९ प्रमाणे असुधारित वेतनश्रेणी म्हणून दर्शविण्यात आलेली आहे.
- f) स्तंभ-७ मध्ये दि.०७.१०.२००९ च्या अधिसूचनेत दर्शविलेली सहाव्या वेतन आयोगाची वेतनश्रेणी/ग्रेड वेतन सदर अधिसूचनेच्ये सुधारित करुन दर्शविलेली आहे.
- g) स्तंभ-८ मध्ये सदर अधिसूचनेच्ये सुधारित केलेली सहाव्या वेतन आयोगाची असुधारित वेतनश्रेणी/ग्रेड वेतन म्हणून दर्शविलेले आहे.
- h) स्तंभ-९ मध्ये सातव्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनस्तर दर्शविण्यात आलेला आहे

टीप.- शासन अधिसूचना क्र.एनसीजी-१२९८/१७१०९/(४४६८)/विशि-४, दि.०४.०२.१९९९ च्या अधिसूचनेनुसार पाचव्या वेतन आयोगातील वेतनश्रेणी आधारभूत मानून त्यास समकक्ष सहाव्या व सहाव्यास समकक्ष सातव्या वेतन आयोगाची वेतनश्रेणी सुधारित करण्यात आलेली आहे. त्यानुसार शासन अधिसूचना क्र.संकीर्ण-२००९/(३२६/०९)/ विशि-१, दि.०७.१०.२००९ मध्ये दर्शविलेली व पाचव्या वेतन आयोगाची असुधारित व सहाव्या वेतन आयोगाची सुधारित वेतनश्रेणी या अधिसूचनेद्वारे सुधारित करण्यात येत असून स्तंभ-६ मध्ये पाचव्या वेतन आयोगाची अनुज्ञेय वेतनश्रेणी दर्शविलेली आहे व स्तंभ-७ मध्ये त्याच्या समकक्ष सहाव्या वेतन आयोगानुसार अनुज्ञेय वेतनश्रेणी दर्शविलेली आहे. वेतननिश्चिती करताना स्तंभ ६ व ७ नुसार प्रथम पाचव्या व सहाव्या वेतन आयोगातील वेतनश्रेणी सुधारित करावी व त्यानंतर स्तंभ ८ व ९ प्रमाणे सातव्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतन निश्चिती करावी.

परंतू ज्या दिनांकास विद्यमान वेतन संरचनेत लगतनंतरची किंवा पुढची कोणतीही वेतनवाढ त्याला देय होईल त्या तारखेपर्यंत किंवा तो आपले पद रिक्त करेपर्यंत किंवा त्या

वेतन संरचनेत वेतन घेणे बंद होईपर्यंत, विद्यमान वेतन संरचनेत वेतन चालू ठेवण्याचा अकृषि विद्यापीठातील शिक्षकेतर कर्मचा-यास विकल्प देता येईल ;
परंतु आणखी असे की, दिनांक ०१ जानेवारी, २०१६ आणि हे नियम अधिसूचित करण्याच्या दिनांकाच्या दरम्यान पदोन्नती, पदाची श्रेणीवाढ इत्यादीमुळे उच्च संरचना घेणा-या अकृषि विद्यापीठातील शिक्षकेतर कर्मचा-यास पदोन्नतीच्या, पदाच्या श्रेणीवाढीच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करण्याचा विकल्प देता येईल.

स्पष्टीकरण-१ - या नियमांच्या परंतुकानुसार विद्यमान वेतन संरचना ठेवण्याचा विकल्प केवळ एका विद्यमान वेतन संरचनेबाबतच अनुज्ञेय राहिल.

स्पष्टीकरण-२ - दिनांक ०१ जानेवारी, २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर एखाद्या पदावर अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी सेवेत प्रथमच किंवा दुस-या पदावरून बदली करून नेमलेल्या कोणत्याही कर्मचा-यास उपरोक्त विकल्प अनुज्ञेय असणार नाही आणि त्याला केवळ सुधारित वेतन संरचनेनुसारच वेतन मिळेल.

स्पष्टीकरण ३ - जेव्हा अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी, नियमितपणे स्थानापन्न म्हणून त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत, त्या पदाला लागू असलेल्या कोणत्याही अन्य नियमान्वये किंवा आदेशानुसार विद्यमान वेतन संरचनेतील वेतनाच्या विनियमनासाठी या नियमाच्या परंतुकानुसार ती सुधारित वेतन संरचना कायम ठेवण्याचा विकल्प देत असेल तेव्हा, ज्या कायम पदावर त्याचा धारणाधिकार असेल किंवा धारणाधिकार तहकूब झाला नसता तर त्याचा धारणाधिकार राहिला असता, त्या पदाच्या बाबतीत त्याने विद्यमान वेतन संरचना कायम ठेवली असती तर त्याने घेतले असते ते कायम वेतन, किंवा त्यावेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही आदेशानुसार कायम वेतनाचे स्वरूप प्राप्त झालेले स्थानापन्न पदाचे वेतन, यापैकी जे अधिक असले ते त्याचे कायम वेतन राहिल.

६. विकल्प देणे:-

(१) नियम ५ च्या परंतुकानुसार द्यावयाचा विकल्प, या नियमांना जोडलेल्या जोडपत्र-तीन मधील नमुन्यात लेखी द्यावा लागेल. हा विकल्प पोटनियम (२) मध्ये नमूद केलेल्या अधिका-यास, ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत किंवा या नियमांत केलेल्या कोणत्याही सुधारणेमुळे विद्यमान संरचना सुधारण्यात आली असेल तेव्हा, त्या प्रकरणी अशा सुधारणेच्या आदेशाच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत पोहोचेल, अशा बेताने पाठविण्यात यावा.

परंतु.

(एक) अशा प्रसिध्दीच्या दिनांकास किंवा यथास्थिती अशा आदेशाच्या दिनांकास अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी भारताबाहेर रजेवर, किंवा प्रतिनियुक्तीवर किंवा स्वीयेतर सेवेत किंवा युध्दसेवेत असेल, तेव्हा त्या बाबतीत अशा कर्मचा-याने भारतात आपल्या पदाचा कार्यभार घेण्याच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत उक्त प्राधिका-यास पोहोचेल, अशा रीतीने उक्त विकल्प द्यावा, आणि

(दोन) १ जानेवारी, २०१६ रोजी अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी निलंबनाधीन असेल, तेव्हा त्याचा कामावर परत येण्याचा दिनांक या पोटनियमांमध्ये विहित केलेल्या

दिनांकानंतरचा असेल, तर त्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत त्याला विकल्प देता येईल.

(२) अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी हे त्यांचा विकल्प या नियमासोबतच्या जोडपत्र-तीन मधील नमुन्यात कार्यालय प्रमुखास म्हणजेच संबंधीत विद्यापीठाचे कुलसचिव यांना कळवतील आणि त्यासोबतच या नियमासोबतच्या जोडपत्र-चार मधील नमुन्यात बंधपत्र सादर करतील.

(३) विकल्पासंबंधीची सूचना पोटनियम (१) मध्ये नमूद केलेल्या कालावधीत मिळाली नाही तर, अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-याने १ जानेवारी, २०१६ रोजी व त्याच दिवसापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे असे समजण्यात येईल. अशा प्रकरणी कार्यालय प्रमुख अशा कर्मचाऱ्यांकडून या नियमासोबतच्या जोडपत्र-चार मधील नमुन्यातील बंधपत्र प्राप्त करून घेतील.

(४) एकदा दिलेला विकल्प अंतिम असेल.

टीप.१- १ जानेवारी, २००६ रोजी किंवा त्यानंतर ज्यांच्या सेवा समाप्त करण्यात आल्या आणि मृत्यू, मंजूर पदाच्या समाप्तीनंतरची कार्यमुक्ती, राजीनामा, शिस्तभंगाच्या कारणावरून बडतर्फी किंवा कार्यमुक्ती यामुळे विहित कालमर्यादेत ज्यांना विकल्प देता आला नाही, अशा व्यक्ती या नियमांचे लाभ मिळण्यास पात्र आहेत.

टीप.२- १ जानेवारी, २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर मृत्यू पावल्यामुळे ज्यांना विहित कालमर्यादेत विकल्प देता आला नाही, त्यांनी १ जानेवारी, २०१६ रोजी व त्याच दिवसापासून किंवा सुधारित वेतन संरचना अधिक अनुकूल असल्यास त्यांच्या अवलंबितांना जास्तीत जास्त लाभदायक असेल, अशा नंतरच्या तारखेपासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे, असे मानले जाईल. अशा प्रकरणांमध्ये थकबाकी प्रदान करण्याची आवश्यक कार्यवाही कार्यालय प्रमुखाने करावी:

परंतु, मृत कर्मचा-याच्या थकबाकी मिळण्यास पात्र असलेल्या अवलंबितांकडून कार्यालय प्रमुख या नियमासोबतच्या जोडपत्र-चार मधील नमुन्यातील बंधपत्र प्राप्त करून घेतील.

टीप.३- १ जानेवारी, २०१६ रोजी अर्जित रजेवर किंवा रजा वेतन प्रदेय असणा-या इतर कोणत्याही रजेवर असलेले अकृषि विद्यापीठातील शिक्षकेतर कर्मचारी या नियमांचा लाभ मिळण्यास पात्र असतील.

७. सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चिती:-

(१) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पासून सुधारित वेतन संरचना लागू करण्याबाबत ज्याने नियम ६ च्या पोटनियम (१) अनुसार विकल्प दिला आहे किंवा नियम ६ च्या पोटनियम पोटनियम (३) अनुसार विकल्प दिल्याचे मानण्यात आले आहे, अशा अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-याच्या बाबतीत, शासनाने विशेष आदेशाद्वारे अन्यथा निदेश दिले नसल्यास, त्याचे प्रारंभिक वेतन, ज्या कायम पदावर त्याचा धारणाधिकार आहे किंवा तो धारणाधिकार तहकूब झाला नसता तर तो राहिला असता, त्या पदाच्या कायम वेतनाच्या बाबतीत आणि त्याने धारण केलेल्या स्थानापन्न पदाच्या बाबतीत, खालीलप्रमाणे स्वतंत्रपणे निश्चित केले जाईल :-

(अ) सर्व कर्मचा-यांबाबत:-

(एक) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ लगतपूर्वीच्या मूळ वेतनास २.५७ ने गुणून पूर्णांकित केलेली रक्कम संबंधित सुधारित वेतन मॅट्रिक्समध्ये अनुज्ञेय वेतन स्तरामधील सेलमध्ये (Cell) असल्यास ती रक्कम सुधारित वेतन ठरेल. जर ती रक्कम अनुज्ञेय वेतन स्तरामधील सेलमध्ये नसेल तर सदर पूर्णांकित रकमेच्या लगतच्या पुढील सेलमधील रक्कम सुधारित वेतन ठरेल.

(दोन) जर वरील (एक) प्रमाणे घेणा-या रकमेपेक्षा अनुज्ञेय सुधारित वेतन संरचनेच्या स्तरातील किमान वेतन अथवा पहिल्या सेलमधील रक्कम जास्त असेल तर त्या स्तरातील किमान वेतनावर अथवा पहिल्या सेलमधील वेतनावर वेतन निश्चित केले जाईल.

परंतु, वरीलप्रमाणे वेतननिश्चिती करतांना विद्यमान संरचनेत यथास्थिती, वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन किंवा श्रेणीमध्ये लागोपाठ दोन किंवा त्याहून अधिक टप्प्यांवर वेतन घेणा-या अकृषी विद्यापीठातील कर्मचा-यांचे वेतन जेव्हा एकवटते म्हणजेच, वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तरामध्ये एकाच टप्प्यावर निश्चित होते; तेव्हा विद्यमान वेतन संरचनेतील एकवटणा-या प्रत्येक दोन टप्प्यांना सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन स्तरामध्ये एक याप्रमाणे वेतनवाढ देण्यात येईल आणि विद्यमान वेतन संरचनेत जास्त वेतन घेणा-या अकृषी विद्यापीठातील कर्मचा-यांचे वेतन अनुज्ञेय वेतन स्तरातील पुढील सेलमध्ये निश्चित करण्यात येईल. त्यानंतर पुढील वेतनवाढ मंजूर करण्यासाठी नियम १० मधील तरतूदी लागू राहतील.

स्पष्टीकरण.- वरील परंतुकाच्या प्रयोजनार्थ, अकृषी विद्यापीठातील कर्मचा-यांच्या विद्यमान वेतन संरचनेतील (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) वेतनांपैकी उच्च वेतन हे निम्न वेतनापेक्षा किमान ३ टक्के पेक्षा अधिक असेल तर ते दोन वेतन टप्पे ठरतील; जेथे हा फरक ३ टक्के पेक्षा कमी असेल त्या प्रकरणी हा लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही. तसेच महाराष्ट्र शासन अधिसूचना उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग क्रमांक संकीर्ण २००९/(३२६/०९)/विशि-१ दिनांक ०७ ऑक्टोबर, २००९ अन्वये प्रकाशित केलेल्या महाराष्ट्र अकृषी विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालये प्रमाणसंहिता (शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे सुधारित वेतन) नियम, २००९ सोबतच्या जोडपत्र-एक मध्ये दर्शविलेल्या विद्यमान वेतन संरचनेतील (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) नियुक्तीच्या किमान वेतनापेक्षा कमी असणारे सर्व वेतन टप्पे, वेतनांचे एकवटणे निश्चित करण्यासाठी विचारात घेतले जाणार नाहीत.

परंतु आणखी असे की, जे कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी विद्यमान वेतन संरचनेतील वेतनबँडच्या अथवा वेतनश्रेणीच्या कमाल टप्प्यावर दोन वर्षे वा त्यापेक्षा अधिक कालावधीसाठी कुठित झाले असतील, अशा प्रकरणी १ जानेवारी २०१६ रोजी सुधारित वेतन संरचनेत कुठिततेच्या प्रत्येकी दोन वर्षांसाठी एक वेतनवाढ देण्यात येईल. मात्र अशी वेतनवाढ (ढी) दिल्यामुळे सुधारित वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तराच्या कमाल टप्प्यापेक्षा अधिक वेतन अनुज्ञेय असणार नाही. त्यानंतर पुढील वेतनवाढ मंजूर करण्यासाठी नियम १० मधील तरतूदी लागू राहतील.

(ब) विद्यमान वेतनश्रेणीतील वेतनाबरोबर विशेष वेतन अथवा भत्ता मिळणाऱ्या अकृषी विद्यापीठातील कर्मचा-यांच्या बाबतीत, तेथे सुधारित वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तराबरोबर विशेष वेतन अथवा भत्ता अनुज्ञेय करण्यात आला नाही, त्याप्रकरणी सुधारित वेतन संरचनेत

वरील खंड (अ) च्या तरतुदीनुसार वेतन निश्चित करण्यात येईल.

(क) अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-यास विद्यमान वेतनश्रेणीतील वेतनाबरोबर अन्य कोणत्याही नामाभिधानाने विशेष वेतन अथवा भत्ता मिळत असेल आणि सुधारित वेतन संरचनेत विशेष वेतन अथवा भत्ता पूर्वीच्याच अथवा सुधारित दराने अनुज्ञेय करण्यात आला असेल तर, त्या प्रकरणी सुधारित वेतन संरचनेत वरील खंड (अ) च्या तरतुदीनुसार वेतन निश्चित करण्यात येईल.

टीप १.- (एक) १ जानेवारी २०१६ रोजी रजा वेतन प्रदेय रजेवर अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-यास सुधारित वेतन संरचना १ जानेवारी २०१६ अथवा विकल्पानुसार सुधारित वेतन संरचना स्वीकृतीच्या दिनांकापासून लागू होईल. तसेच, १ जानेवारी २०१६ रोजी अध्ययन रजेवर असलेल्या अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-यास या नियमांचा लाभ १ जानेवारी २०१६ अथवा विकल्पानुसार सुधारित वेतन संरचना स्वीकृतीच्या दिनांकापासून लागू होईल.

(दोन) १ जानेवारी, २०१६ पूर्वी वैद्यकीय कारणास्तव असाधारण रजेवर असलेल्या आणि कार्यालयात रुजू न होता १ जानेवारी २०१६ रोजी अथवा त्यानंतर नियत वयोमानाने सेवानिवृत्त झालेल्या किंवा मृत्यू पावलेल्या अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-याचे वेतन, लागू असणा-या नियमांन्वये केवळ अनुज्ञेय सेवानिवृत्तिवेतनविषयक लाभ मंजूर करण्यासाठी नियमानुसार सुधारित वेतन संरचनेत काल्पनिकरित्या निश्चित करण्यात येईल, मात्र सुधारित वेतन संरचनेतील वेतननिश्चितीच्या परिणामी त्यास कोणतीही थकबाकी अनुज्ञेय असणार नाही.

(तीन) १ जानेवारी २०१६ पूर्वी वैद्यकीय कारणांखेरीज अन्य कारणांस्तव असाधारण रजेवर असलेल्या आणि कार्यालयात रुजू न होता १ जानेवारी २०१६ रोजी अथवा त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-यास या नियमांचे लाभ अनुज्ञेय असणार नाहीत. तथापि, लागू असणा-या नियमांन्वये अनुज्ञेय सेवानिवृत्तिवेतनविषयक लाभ असुधारित वेतन संरचनेनुसार देण्यात येतील.

टीप-२ - निलंबनाधीन असलेला अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी विद्यमान वेतन संरचनेतच निर्वाह भत्ता आहरित करित आणि सुधारित वेतन संरचनेतील त्याचे वेतन, त्याच्या विरुद्ध सुरु असलेल्या शिस्तभंगाच्या कार्यवाहीवरील अंतिम निर्णयाच्या अधिन राहिल.

टीप-३- जेव्हा, कायम पद धारण करणारा अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी नियमितपणे वरच्या पदावर स्थानापन्न म्हणून काम करित असेल आणि या दोन्ही पदांना लागू असलेल्या वेतन संरचना वेतन मॅट्रिक्समधील एकाच वेतन स्तरामध्ये विलीन झाल्या असतील तेव्हा या पोटनियमानुसार केवळ स्थानापन्न पदाच्या संदर्भात वेतन निश्चित केले जाईल आणि असे निश्चित केलेले वेतन कायम वेतन म्हणून मानले जाईल.

वेगवेगळ्या विद्यमान वेतन संरचनांना एकच सुधारित वेतन संरचना लागू असलेली पदे स्थानापन्न नात्याने धारण करणा-या अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-यास, या टीपेच्या तरतुदीयोग्य त्या फेरफारांसह लागू होतील.

टीप-४ - जेव्हा अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी विद्यमान वित्तलब्धी सुधारित वित्तलब्धीपेक्षा अधिक होत असतील, तेव्हा फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून दिली जाईल आणि ती वेतनातील पुढील वेतनवाढींमध्ये सामावून घेतली जाईल.

टीप-५- पोटनियम (१) अन्वये वेतन निश्चित करताना, जो अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी १ जानेवारी २०१६ च्या लगतपूर्वी, त्याच संवर्गातील कनिष्ठ कर्मचा-यापेक्षा विद्यमान वेतन संरचनेत जास्त वेतन घेत होता त्याचे सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन हे त्याच्या कनिष्ठ कर्मचा-याचे वेतन दर्शविणा-या वेतन सेलमधील वेतनापेक्षा कमी निश्चित होत असेल म्हणजेच, कनिष्ठ कर्मचा-याच्या वेतनापेक्षा कमी वेतनावर निश्चित होत असले, तर त्या बाबतीत त्यांचे वेतन कनिष्ठ कर्मचा-याच्या वेतनापर्यंत वाढविण्यात येईल.

टीप-६- ज्या अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-यास १ जानेवारी २०१६ रोजी वैयक्तिक वेतन मिळत असले त्या कर्मचा-याच्या बाबतीत त्याच्या वैयक्तिक वेतनासहीत विद्यमान वित्तलब्ध सुधारित वित्तलब्धीपेक्षा अधिक होत असतील तर अशी फरकाची जादा रक्कम अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-यास वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात येईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीत समावून घेतली जाईल.

टीप-७- दोन विद्यमान श्रेणीपैकी एक दुसरीची बढतीची श्रेणी असून या दोन्ही श्रेणी विलीन झाल्या असतील आणि विद्यमान खालच्या श्रेणीत समान अथवा निम्न वेतन घेणारा अकृषि विद्यापीठातील कनिष्ठ कर्मचारी सुधारित वेतन संरचनेत विद्यमान वरच्या श्रेणीतील कर्मचा-याच्या वेतनापेक्षा अधिक वेतन घेत असेल अशा बाबतीत वरिष्ठ कर्मचा-याचे सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन त्याच्या कनिष्ठ कर्मचा-याच्या वेतनापर्यंत त्या दिनांकापासून वाढविण्यात येईल आणि त्यानंतर पुढील वेतनवाढ मंजूर करण्यासाठी नियम १० मधील तरतुदी लागू राहतील.

टीप-८- (एक)- १ जानेवारी २०१६ पूर्वी वरच्या पदावर बढती दिलेला अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी सुधारित वेतन संरचनेत, १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतरच्या वरच्या पदावर बढती मिळालेल्या त्याच्या कनिष्ठाहून कमी वेतन घेत असेल तेव्हा अशा प्रकरणी वरिष्ठ कर्मचा-याचे वेतन त्याच्या कनिष्ठ कर्मचा-याच्या सुधारित वेतन संरचनेत निश्चित केलेल्या वेतनाच्या रकमेइतके वाढविण्यात यावे. ही वाढ कनिष्ठ कर्मचा-याच्या तारखेपासून लागू करण्यात यावी. मात्र, त्यासाठी पुढील शर्ती पूर्ण कराव्या लागतील :-

(अ) अकृषि विद्यापीठातील कनिष्ठ व वरिष्ठ कर्मचारी हे दोघेही एकाच संवर्गातील असावेत आणि ज्या पदांवर त्यांना बढती देण्यात आली असेल ती पदे त्याच संवर्गात समरूप असावीत;

(ब) ज्या खालच्या व वरच्या पदांवर वेतन मिळण्यास ते पात्र असतील त्या पदांच्या विद्यमान वेतन संरचना व सुधारित वेतन संरचना समरूप असाव्यात;

(क) अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी बढतीच्यावेळी कनिष्ठ कर्मचा-याच्या इतके किंवा त्यापेक्षा अधिक वेतन आहरित करित असला पाहिजे;

(ड) अशा बढतीनंतर सुधारित वेतनसंरचनेमध्ये वेतन विनियमित करण्यास लागू होणा-या महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ च्या तरतुदी किंवा कोणताही दुसरा नियम किंवा आदेशांचा प्रत्यक्ष परिणाम म्हणून अशी विसंगती उद्भवलेली असावी; परंतु, जर कनिष्ठ कर्मचारी खालच्या पदावर विद्यमान वेतन संरचनेमध्ये त्याला दिलेल्या आगाऊ वेतन वाढीमुळे वरिष्ठ कर्मचा-यापेक्षा अधिक वेतन घेत असले तर वरिष्ठ कर्मचा-याचे

वेतन वाढविण्यासाठी या टीपेच्या तरतुदींचा आधार घेता येणार नाही.

(दोन) वरील खंड (एक) नुसार अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-यांच्या वेतन पुनर्निश्चितीचे आदेश महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ४० खालील निर्गमित करण्यात यावेत आणि वरिष्ठ कर्मचाऱ्यास पुढील वेतनवाढ वेतन पुनर्निश्चितीपासून त्याची आवश्यक ती अर्हताकारी सेवा पूर्ण झाल्यानंतर अनुज्ञेय राहिल.

(२) पोटनियम (१) अन्वये स्थपनापत्र पदाचे निश्चित केलेले वेतन कायम पदाच्या निश्चित केलेल्या वेतनाहून कमी असल्यास, नियम ५ च्या तरतुदींच्या अधिन राहून, स्थानापत्र पदाचे वेतन कायम पदाच्या वेतन टप्प्याइतक्या वेतनावर निश्चित करण्यात येईल.

८. १ जानेवारी, २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर सरळसेवेने नियुक्त झालेल्या अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-याची सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती:-

१ जानेवारी, २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर सरळसेवेने नियुक्त झालेल्या कर्मचा-याचे वेतन, त्यास ज्या पदावर नियुक्त करण्यात येईल त्या पदाला अनुज्ञेय असलेल्या वेतन स्तराच्या किमान वेतनावर किंवा वेतन स्तरातील पहिल्या सेलमधील वेतनावर निश्चित करण्यात येईल :

परंतु, १ जानेवारी २०१६ आणि सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकादरम्यान नियुक्त झालेल्या अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-याचे वेतन विद्यमान वेतन संरचनेत निश्चित केले असेल आणि त्याची विद्यमान वित्तलब्धी, सुधारित वेतन संरचनेनुसार निश्चित होणारे वेतन आणि त्यावरील महागाई भत्त्यापेक्षा अधिक असेल तर सदर फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून दिली जाईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीमध्ये सामावून घेतली जाईल.

९. वेतनवाढ वेतन मॅट्रीक्समधील अनुज्ञेय वेतन स्तरातील पहिल्या सेल पासून शेवटच्या सेलकडे जाणा-या सेलमध्ये दर्शविल्याप्रमाणे राहिल

१०. सुधारित वेतन संरचनेमध्ये पुढील वेतनवाढीचा दिनांक.- वार्षिक वेतनवाढीच्या विद्यमान १ जुलै या दिनांकाऐवजी दरवर्षी १ जानेवारी आणि १ जुलै हे वार्षिक वेतनवाढीचे दोन दिनांक राहतील:

परंतु, नियुक्ती, पदोन्नती अथवा आर्थिक श्रेणीवाढीच्या दिनांकाच्या अनुषंगाने अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-यांस १ जानेवारी किंवा १ जुलै यापैकी एकाच दिनांकास वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहिल.

परंतु, १ जानेवारी, २०१६ रोजी सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती केलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत ज्या वेतनस्तरामध्ये १ जानेवारी, २०१६ रोजी वेतननिश्चिती केली आहे, त्या स्तरातील त्याची पुढील वेतनवाढ १ जुलै, २०१६ रोजी देय होईल.

परंतु, आणखी असे की, १ जुलै, २०१६ रोजी वेतनवाढ दिल्यानंतर त्यापुढील वेतनवाढ ०१ जुलै, २०१७ रोजी देय होईल.

११. दिनांक १ जानेवारी २०१६ च्या नंतर सुधारित वेतन संरचनेतील वेतननिश्चिती:-

जो अकृषि विद्यापीठातील कर्मचारी १ जानेवारी २०१६ रोजी त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत १ जानेवारी २०१६ नंतर त्याच्या पुढील वेतनवाढीच्या वा अन्य दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करतो, त्याची त्या दिनांकास सुधारित वेतन संरचनेतील वेतननिश्चिती नियम ७ च्या पोटनियम (१) च्या खंड (अ) नुसार करण्यात येईल.

१२. १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतरच्या पदोन्नतीच्या अनुषंगाने वेतननिश्चिती:-

१ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर पदोन्नत झालेल्या अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-याच्या बाबतीत तो ज्या पदावरून पदोन्नत होईल त्या पदाच्या वेतन स्तरामध्ये एक वेतनवाढ देण्यात येईल आणि अशा प्रकारे येणारी रक्कम पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन स्तराच्या सेलमध्ये असल्यास त्या रकमेवर, मात्र अशी सेल उपलब्ध नसल्यास लगतच्या पुढील सेलमधील उच्च वेतनावर वेतननिश्चिती करण्यात येईल.

परंतु, १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर पदोन्नत झालेल्या अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-यास त्याची पदोन्नतीच्या पदावरील वेतननिश्चिती पदोन्नतीच्या दिनांकापासून अथवा सुधारित वेतनसंरचनेतील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून करण्याचा विकल्प देता येईल. मात्र अकृषि विद्यापीठातील कर्मचा-याने असा विकल्प या नियमांच्या प्रसिध्दीच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत देणे आवश्यक राहिल.

१३. वेतन निश्चितीची जबाबदारी व पद्धत:-

या अधिसूचनेतील नियम ५ मध्ये दिलेल्या सूचनांचे काटेकोर पालन करून वेतननिश्चिती करण्याची जबाबदारी प्रथमतः संबंधित अकृषि विद्यापीठाचे कुलसचिव यांची असेल. संबंधित अकृषि विद्यापीठाच्या कुलसचिवांनी वेतननिश्चितीबाबत कार्यवाही करून आवश्यक तो प्रस्ताव संबंधित सहसंचालक (उच्च शिक्षण) विभागाकडे सादर करावा. सदरहू प्रस्ताव सादर करताना संबंधित अकृषि विद्यापीठाचे कुलसचिव यांनी खालील बाबींचे प्रमाणपत्र द्यावे.

(अ) प्रत्येक कर्मचा-याची/अधिका-याची वेतननिश्चिती योग्यरितीने करण्यात आलेली आहे.

(ब) अशाप्रकारे अकृषि विद्यापीठाचे कुलसचिव यांचेकडून प्राप्त झालेल्या वेतननिश्चिती योग्य झाल्याची खातरजमा करून विभागीय सहसंचालक (उच्च शिक्षण) यांनी सुधारित वेतन संरचनेमध्ये आवश्यक तो निधी वितरित करतील. तत्पूर्वी या पदांची वेतन निश्चिती योग्य झाली असल्याचे संबंधित विभागीय सहसंचालक, उच्च शिक्षण कार्यालयातील लेखाधिकारी यांनी प्रमाणित करावे.

(क) कोणत्याही कर्मचाऱ्याची वेतननिश्चिती चूकीच्या पध्दतीने होऊन कर्मचाऱ्यास अतिप्रदान झाल्यास त्याची सर्वस्वी जबाबदारी संबंधित विद्यापीठाचे कुलसचिव व संबंधित विभागीय सहसंचालक, उच्च शिक्षण यांची राहिल व नियमानुसार ते कारवाईस पात्र ठरतील.

१४. अतिरिक्त प्रदान झालेल्या वेतनाची वसुली करण्याची कार्यपध्दती.-

सहाय्या वेतन आयोगाच्या अधिसूचनेत काही पदांसाठी पाचव्या वेतन आयोगाच्या वेतनश्रेणीत बदल होऊन त्यानुसार सहाय्या वेतन आयोगाची वेतनश्रेणी सुधारित झालेली आहे. अशा पदांना पाचव्या वेतन आयोगाची मूळ वेतनश्रेणी आधारभूत मानून त्यानुसार समकक्ष सहाय्या वेतन आयोगाची वेतनश्रेणी लागू करण्यात यावी. सदर वेतनश्रेणी या अधिसूचनेखाली वेतनश्रेणी निश्चितीसाठी ग्राह्य धरण्यात यावी. तसेच ज्या कर्मचाऱ्यांना सहाय्या वेतन आयोगाची चूकीची वेतनश्रेणी लागू झाल्यामुळे त्यांना अतिप्रदान झाले आहे, त्या कर्मचाऱ्यांकडून अतिप्रदान झालेली रक्कम समायोजित/वसूल करण्यात यावी.

१५. नियम शिथिल करण्याचा अधिकार:-

कोणत्याही विशिष्ट प्रकरणांत या नियमांच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतुदी अकारण त्रासदायक होतील अशी शासनाची खात्री झाली असे ते प्रकरण न्याय्य व रास्त पद्धतीने हाताळण्यासाठी राज्यपालांस आवश्यक वाटेल अशा मर्यादेच्या व अशा शर्तीच्या अधीन राहून तो नियम लागू करू नये किंवा त्या नियमानुसार आवश्यक म्हणून ठरविलेल्या बाबी शिथिल कराव्या असा आदेश शासन काढून शकेल.

१६. निर्वाचन:-

या नियमांच्या कोणत्याही तरतुदीच्या निर्वचनासंबंधीत कोणताही प्रश्न उपस्थित झाल्यास अथवा संदिग्धता उपस्थित झाल्यास वित्त विभागाच्या क्रमांक वेपुर २०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९ दिनांक ३० जानेवारी, २०१९ च्या अधिसूचनेतील अर्थ ग्राह्य धरण्यात यावा.

त्याप्रमाणे या नियमांच्या अनुषंगाने कोणतीही विसंगती/त्रुटी उद्भवल्यास संचालक (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांच्यामार्फत महाराष्ट्र शासनाच्या उच्च व तंत्र शिक्षण विभागाकडे निर्दिष्ट करण्यात याव्यात.

१७. सन २००९ ते २०१२ या कालावधीत आकृतीबंधामध्ये नव्याने समाविष्ट झालेल्या पदांना सातवा वेतन आयोग लागू करण्याबाबत स्वतंत्रपणे निर्णय घेण्यात येईल.

१८. मा. न्यायालयात न्यायप्रविष्ट असलेल्या पदांच्या बाबतीत मा. न्यायालयाचे अंतिम आदेश झाल्यावर स्वतंत्रपणे निर्णय घेण्यात येईल.

१९. सदरहू अधिसूचना वित्त विभागाने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्र.२५३/२०/सेवा-९, दि.२७.१०.२०२० अन्वये दिलेल्या सहमतीने निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,


(अर्जित बाविस्कर)

उपसचिव महाराष्ट्र शासन

प्रति,

- मा .राज्यपाल व कुलपतींचे सचिव, राजभवन, मलबार हिल, मुंबई.
- मा .कुलगुरु, सर्व अकृषि विद्यापीठे,
- मा .मुख्यमंत्री यांचे अपर मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव
- महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई
- महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
- महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर
- महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर

- अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई/निवासी लेखा पीरक्षा अधिकारी,
- सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी,
- संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे,
- संचालक, तंत्र शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
- कुलसचिव, सर्व अकृषित विद्यापीठे,
- सर्व विभागीय शिक्षण सहसंचालक, उच्च शिक्षण,
- सर्व विभागीय सहसंचालक, तंत्र शिक्षण,
- वित्त विभाग, (सेवा-९/व्यय-५), मंत्रालय, मुंबई
- मा. मंत्री, उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग यांचे खाजगी सचिव
- मा. राज्यमंत्री, उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग यांचे स्वीय सहायक
- बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई-१.
- भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र पेशवा, सी. डी. ओ., बॅरक क्रमांक १, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२०
- भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४ राजभवन, एस. व्ही. पटेल रोड, मुंबई-४
- भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (माक्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई-१३
- इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र पदेश काँग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई-२५
- नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२१
- शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई-२८
- उच्च व तंत्रशिक्षण विभागातील सर्व कार्यासने,
- निवड नस्ती, (विशि-१)
-

(शासन अधिसूचना उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, क्र.वेतन-२०१९/प्र.क्र.२७८/१९/विशि-१,
दिनांक- ०८/१२/२०२० सोबतचे जोडपत्र)

जोडपत्र-तीन
विकल्पाचा नमुना
(पहा नियम ६(१))

१. (अ) कर्मचा-याचे नांव श्री./श्रीम./कुमारी.....
(ब) धारण केलेले पद..... कायम/स्थानापन्न
(क) विद्यमान वेतन संरचना: वेतनबँड पीबी..... रूपये.... ग्रेड- वेतन रूपये
(ड) सुधारित वेतन संरचना: वेतन स्तर एस** रूपये.
(ई) कार्यालयाचे नांव

२. मी * श्री/श्रीमती कुमारी

(१) १ जानेवारी २०१६ पासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करतो/करते

(२) मी धारण करित असलेल्या पदाची विद्यमान वेतनश्रेणी पुढीलप्रमाणे चालू ठेवण्याची निवड करतो/करते.

माझ्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत.....

मी माझे वेतन रूपये.....पर्यंत वाढवणा-या नंतरच्या वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत.

मी पद रिक्त करेपर्यंत किंवा विद्यमान वेतनश्रेणी वेतन घेण्याचे बंद करेपर्यंत.

३. हा विकल्प अंतिम असून, त्यामध्ये या दिनांकानंतर सुधारणा करण्यात येणार नाही.

ठिकाण:

सही

दिनांक

:

नांव

(केवळ कार्यालयाने भरावयाचे)

प्रमाणित करण्यात येते की, * कायम/स्थानापन्न पद धारण करित असलेल्या

श्री./श्रीम./कुमारी.....यांनी हा विकल्प, यथोचितरित्या स्वाक्षरीसह व विहित दिनांकापूर्वी मला सादर केला आहे.

ठिकाण:

सही

दिनांक :-

नाव:-

कार्यालय प्रमुख.....

* लागू नसेल ते खोडावे

** वेतन बँड क्रमांक नमूद करावा

*** वेतन स्तर क्रमांक नमूद करावा.

(शासन अधिसूचना, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग, क्रमांक- वेतन-२०१९/प्र.क्र.२७८/१९/विशि-१,
दिनांक- ०८/१२/२०२० सोबतचे जोडपत्र)

जोडपत्र- चार

वचनपत्र

मी, असे वचन देतो / देते, की, महाराष्ट्र अकृषि विद्यापीठे प्रमाणसंहिता (शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे सुधारित वेतन) नियम, २०२० मधील तरतुदींशी विसंगत वेतननिश्चितीच्या परिणामी किंवा पुढे वेतननिश्चितीमध्ये विसंगती आढळून आल्यामुळे मला अतिप्रदान झाल्याचे निदर्शनास आल्यास ते भविष्यात मला प्रदान करण्यात येणाऱ्या रकमेतून समायोजित करून किंवा इतर प्रकारे शासनास परत करीन.

ठिकाण :

दिनांक :-

सही

नाव :.....

पदनाम:.....

NOTIFICATION

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
Higher and Technical Education Department,
Hutatma Rajguru Chowk, Madam Kama Marg,
Mantralaya, Mumbai -400 032, dated 08.12.2020

Maharashtra
Public
Universities
Act, 2016

No. Mis-2019/(CR-278/19)/UNI-1.- In exercise of the powers conferred by subsection (3) of section 8 of the Maharashtra Public Universities Act, 2016 (Mah.VI of 2017), and all powers enabling in that behalf, the Government of Maharashtra hereby makes the rules prescribing the Standard Code for the revised pay scale of the Non-Teaching employees of Non-Agricultural Universities in the Maharashtra State (including its officers) other than those managed and maintained by the State Government.

1. Short title and Commencement and application.-

(1) These rules may be called the Maharashtra Non-Agricultural Universities Standard Code (revised pay of non-teaching employees) Rules, 2020

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January 2016. and Actual benefits of revised pay scale shall be given from the 1st day of November 2020.

(3) arrears of revised pay for the period 1st January 2016 to 31 October, 2020 shall not be entitled.

2. Categories of Employees to whom rules apply:-

(i) These rules shall to apply to the all full-time non-teaching employees of the Public Universities mentioned below other than those managed and maintained by the State Government, appointed on time- scale of pay :-

a) Mumbai University, Mumbai,

- b) Savitribai Phule Pune University, Pune,
- c) Dr. Babasaheb Ambedkar Marathwada university, Aurangabad,
- d) Rashtrasant Tukdoji Maharaj Nagpur university, Nagpur,
- e) Shivaji University, Kolhapur,
- f) Swami Ramanand Tirth Marathwada University, Nanded,
- g) Smt. Nathibai Damodar Thakarsi Womens University, Mumbai,
- h) Sant Gadgebaba Amravati University, Amravati,
- i) Kavyatri Bahinabai Choudhary North Maharashtra University, Jalgaon,
- j) Punyashlok Ahilyadevi Holkar Solapur Univeristy, Solapur,
- k) Gondwana University, Gadchiroli

(2) These rules shall not apply to :-

- (a) employees not in the whole time employment;
- (b) employees on consolidated rates of pay;
- (c) employed on contract except where the contract provides otherwise;
- (d) employees paid out of the contingencies;
- (e) employees borne on work charged establishments who are not on regular time scale and whose pay scales are not identical with the pay scales of the corresponding posts on the regular establishment;
- (f) Daily wages employees;
- (g) employees who has retired on or before the 31st December, 2015 and who were on re-employment on dated including those whose period of re-employment extended after that date;
- (h) any other class or category of employees specifically excluded wholly or in part by Governor of Maharashtra from the operation of all or any of

the provisions contained in these rules.

3. Definitions:- In these rules unless the context otherwise requires,-

(1) "Annexure" means the Annexures appended to these rules;

(2) "existing basic pay" means pay drawn in the prescribed existing Pay Band and Grade Pay or Pay in the existing scale of Pay, but does not include any other type of pay like special pay, etc.;

(3) "existing Pay Band and Grade Pay" in relation to an employee means the Pay Band and the Grade Pay applicable to the post held by the employees as on the date immediately preceding the 1st day of January 2016 whether in a substantive or officiating capacity;

(4) "existing scale" in relation to an employee means the pay scale applicable to the post held by the employee or, as the case may be, personal scale applicable to him as on the date immediately preceding the 1st day of January 2016 whether in substantive or officiating capacity;

(5) "existing pay structure" in relation to an employees means the present system of Pay Band and Grade Pay or the pay scale applicable to the post held by the employees or, as the case may be, personal scale applicable to him as on the date immediately preceding the 1st day of January 2016, whether in substantive or officiating capacity;

Explanation.- The expressions "existing basic pay", "existing Pay Band and Grade Pay" and "existing scale", in respect of an employee, who on the 1st day of January 2016 was on deputation out of India or on leave or on foreign service, or who would have on that date officiated in one or more lower posts, but for his officiating in a higher post, shall mean such "basic pay", "existing Pay Band and Grade Pay" or "existing scale", in relation to the post which he would have held but for his being on deputation out of India or on leave or on foreign

service or, as the case may be, but for his officiating in a higher post.

Note.- A List of existing pay structure in operation excluding University Grants Commission Scales is given in Annexure I;

(6) “existing emoluments” means the sum of;-

(i) existing basic pay, and

(ii) dearness allowance appropriate to the basic pay;

(7) “Pay Matrix” means Matrix specified in Annexure II with Levels of Pay arranged in vertical cells as assigned to the corresponding existing Pay Band and Grade Pay or Pay Scale;

(8) “Level” in the Pay Matrix means the Level corresponding the existing Pay Band and Grade Pay or Pay Scale specified in Annexure II;

(9) “Pay in the Level” Means pay drawn in the appropriate Cell of the level as specified in Annexure II;

(10) “revised pay structure”, in relation to any post means the Pay Matrix and the Levels specified therein corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or pay scale of the post unless different level is notified separately for that post.

Note .- Revised pay structure is given in Annexure II;

(11) “revised pay level or pay scale”, in relation to any post specified in column (2) of the Schedule means the Level in Pay Matrix specified against that post or the pay scale specified in column (9) thereof, unless a different revised pay level or pay scale is notified separately for that post;

(12) “revised basic pay” means the pay drawn in the prescribed level in the Pay Matrix, but does not include any other type of pay like special pay, etc;

(13) “revised emoluments” means.-

(i) the pay in the level of an employees in the revised pay structure; and

(ii) dearness allowance appropriate to the basic pay; and

(14) "Schedule" means a Schedule appended to these rules.

4. Level of pay of posts:- As from a date of commencement of these rule, the Level of pay of the post in the revised pay structure of every post specified in column (6) and (7) and then as revised it in column (9) thereof.

[Note- Posts which are newly included in the staffing pattern from year 2009 to 2012, also the posts of which pay scale is increased with the change in nomenclature post and the posts which are under litigation in Hon'ble High Court which are excluded from this notification of Pay revision.]

5. Drawal of pay in the revised pay structure.- (1) Save as otherwise provided in these rules, a employees shall draw pay in the Level in revised pay structure as shown in the Schedule Annexed to this notification applicable to the post to which he is appointed.

(2) The University wise schedule which is annexed with this notification shows the columns as mentioned below :

a) nomenclature or cadre is as shown in column No. (2)

b) pay scale which is applicable as per the Government Notification Higher and Technical Education Department No. NCG-1298/17109/(4468)/ Vishi-4 dated 4th February 1999 is as shown in column No. (3)

c) pre-revised pay scale of Fifth Pay Commission which is mentioned in Government Notification Higher and Technical Education Department No. Sankirn-2009/ (326/09)/Vishi-1 dated 7th October, 2009 is as shown is column No.(4)

d) revised pay of Six Pay Commission as per Government Notification Higher and Technical Eduation Department

No.Sankirn-2009/(326/09)/Vishi-1, dated 7th October, 2009 is as shown in column No.(5)

e) pre-revised pay scale of Fifth Pay Commission is shown as per notification in dated 7th October, 2009 it is revised as per Fifth Pay Commission Notification dated 4th February, 1999 is as shown in column No.(6)

f) Pay scale of Sixth Pay Commission shown in Notification dated 7th October, 2009 is revised and shown in column No.(7)

g) pre-revised pay scale of Sixth Pay Commission is as shown in column No.(8)

h) Revised Pay Scale of Seventh Pay Commission is as shown in column No.(9)

Note .- Considering the pay scale of Fifth Pay Commission in Government Notification Higher and Technical Education Department No.NCG-1298/17109/(4468)/Vishi-4, dated 4th February, 1999 as a base, subsequent pay scale of Sixth Pay Commission and subsequent pay scale of Seventh Pay Commission are revised by this notification. Subsequently pre-revised pay scale of Fifth Pay Commission and revised pay scale of Sixth Pay Commission is shown in Government Notification Higher and Technical Education Department No.Sankirn-2009/ (326/09)/Vishi-1, Dated 7th October, 2009 is revised by this notification and entitled pay scale of Fifth Pay Commission is shown in column (6) and subsequent pay scale of Six Pay Commission is shown in column (7). At the time of pay fixation initially revise the pay scale of Fifth and Sixth Pay Commission as per column no (6) and (7) and then revise it as per Seventh Pay Commission as per column no (8) and (9).

Provided that, an employee may elect continue to draw a pay in the

existing pay structure until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing pay structure or until he vacates his post or ceases to draw pay in that pay structure:

Provided further that, in cases where an employee has been placed in a higher grade pay or scale between the 1st day of January 2016 and the date of publication of these rules on account of promotion, upgradation of pay structure, etc., an employee may elect to switch over to the revised pay structure from the date of such promotion, upgradation of pay structure, etc.

Explanation-1.- The option to retain the existing pay structure under the proviso to this rule shall be admissible only in respect of one existing pay structure.

Explanation-2.- The aforesaid option shall not be admissible to any person appointed to post on or after the 1st day of January 2016, whether for the first time in University service or by transfer from another post and he shall be allowed pay only in the revised pay structure.

Explanation-3.- Where an employees exercises the option under the provisos to this rule, to retain the existing pay structure, in respect of a post held by him in an officiating capacity, on a regular basis for the purpose of regulation of pay in that pay structure or under any rule or order applicable to that post, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he retained existing pay structure in respect of the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien had his lien not been suspended or the pay of the officiating post which has acquired the character of substantive pay in accordance with any order for the time being in force, whichever is higher.

6. Exercise of Option:-

(1) The option under the proviso to rule 5 shall be exercised in writing in

the form appended to these Rules as Annexure III, so as to reach the authority mentioned in sub-rule (2) within one month from the date of publication of these rules in the Official Gazette or where an existing pay structure has been revised by any amendment to these Rules within one month of the date of such order :

Provided that,-

(i) in the case of a employee who is, on the date of such publication or, as the case may be, date of such order, out of India on leave or deputation or foreign service or active service, the said option shall be exercised in writing, so as to reach the said authority within one month of the date of his taking charge of his post in India; and

(ii) where a employee is under suspension on the 1st day of January 2016, the option may be exercised within one month of the date of his return to his duty, if that date is later than the date prescribed in this sub-rule.

(2) The option in the form appended to these Rules as Annexure III shall be intimated by the employees to the Head of his Office alongwith an undertaking, in the form appended to these Rules as Annexure IV.

(3) If the intimation regarding option is not received within the time mention in sub-rule (1), the employees shall be deemed to have elected to be governed by the revised pay structure with effect on and from the 1st day of January 2016. In such cases, the undertaking in the form appended to these Rules as Annexure IV shall be obtained from the employee by Head of Office.

(4) The option once exercised shall be final.

Note-1.- Person whose services were terminated on or after the 1st day of January 2016 and who could not exercise the option within the prescribed time limit, on account of death, discharge on the expiry of the sanctioned posts, resignation, dismissal or discharge on disciplinary grounds, is entitled to the

benefits of this rule.

Note-2.- Person who died on or after the 1st day of January 2016 and could not exercise the option within the prescribed time limit, in such cases, it shall be deemed to have opted for the revised pay structure on and from the 1st day of January 2016 or such later date which is most beneficial to his dependent. In such cases, necessary action for payment of arrears should be taken by the Head of Office:

Provided that, the undertaking in the form appended to these Rules as Annexure IV shall be obtained by Head of Office, from the dependent eligible to receive arrears of pay of the employee fixed under these Rules.

Note-3.- Person who is on earned leave or any other leave on the 1st day of January 2016 which entitled to leave salary, shall be allowed the benefits of these Rules.

7. Fixation of initial pay in revised pay structure.-

(1) The initial pay of an employee who elects under sub-rule (1) of rule 6 or is deemed to have elected under sub rule (3) of rule 6, to be governed by the revised pay structure on and from the 1st day of January 2016, shall unless in any case, the Governor by special order otherwise direct, be fixed separately in respect to his substantive pay in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien if it had not been suspended, and in respect of his pay in the officiating post held by him, in the following manner, namely :-

(A) In the case of all employees,-

(i) the pay in the applicable level in the Pay Matrix shall be the pay obtained by multiplying the existing basic pay immediately before the 1st day of January 2016 by factor of 2.57, rounded off to the nearest rupee and the figure so arrived at will be located in that Level in the Pay Matrix and if such an identical

figure corresponds to any Cell in the applicable Level of the Pay Matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay be fixed at the immediate next higher Cell in that applicable Level of the Pay Matrix ;

(ii) if the minimum pay or the first Cell in the applicable Level is more than the amount arrived at as per sub-clause (i) above, the pay shall be fixed at the minimum pay or the first Cell of applicable Level:

Provided that, in cases where in revision of pay, the pay of an employee drawing pay at two or more consecutive stages in the existing Pay Band and Grade Pay or scale, as the case may be, get fixed at the same Cell in the applicable Level in the Pay Matrix; one additional increment shall be given for every two stages bunched and the pay of employees drawing higher pay in existing Pay Band and Grade Pay or scale shall be fixed at the next vertical Cell in the applicable Level. Thereafter, the provision of rule 10 shall be applicable for grant of next increment.

Explanation.- For the purpose of above proviso, pay drawn by two employees in a given Pay Band and Grade Pay or scale, where the higher pay is at least 3% more than the lower pay shall constitute two stages. If the employees drawing pay where difference is less than three 3% then he shall not be entitled for this benefits. All pay stages lower than entry pay in existing pay structure (Pay Band and Grade) as indicated in the Annexure I of the Government Notification, Higher and Technical Education Department, No. Sankirn-200-/(326/09)/UNI-1 dated 7th October, 2009 shall not be considered for determining the extent of bunching:

Provided further that, in case of employee who had been stagnating at the maximum of the Pay Band or scale in the existing pay structure , as the case may

be, for more than two years as on the 1st day of January 2016, one increment shall be granted in applicable Level in the Pay Matrix from the 1st day of January 2016, for every two completed years of stagnation, subject to condition that, the pay arrived at after grant of such increment (s) does not exceed the maximum the applicable Level in the Pay Matrix. Thereafter, provisions of rule 10 shall be applicable for grant of next increment.

(B) In the case of an employee who is in receipt of special pay or allowance in addition to pay in the existing scale which has been recommended for replacement by Level in Pay Matrix without any special pay or allowance, the pay shall be fixed in revised pay structure in accordance with provisions of clause (A) above.

(C) In the case of an employee who is in receipt of special pay component with any nomenclature in addition to pay in existing pay structure and in whose case the same has been replaced in revised pay structure with corresponding allowance or pay at the same rate or at different rate, the pay in the revised pay structure shall be fixed in accordance with the provisions of clause (A) above.

Note 1.- (i) An employee who is on leave on the 1st day of January 2016 and is entitled to leave salary shall become entitled to pay in the revised pay structure from the 1st day of January 2016 or the date of option for the revised pay structure. Similarly, where an employee is on study leave on the 1st day of January 2016 he will be entitled to the benefits under these Rules from the 1st day of January 2016 or the date of option.

(ii) An employee who is on extraordinary leave on medical grounds prior to the 1st day of January 2016 and retired by superannuation or died on or after 1st day of January 2016 without resuming his office, his pay in the revised pay

structure shall be fixed notionally under this rule only for the purpose of granting admissible pensionary benefits as per the applicable rules, no arrears on account of fixation of pay in the revised pay structure shall be admissible.

(iii) An employee who is on extraordinary leave for the other than medical reasons prior to the 1st day of January 2016 and retired on or after 1st day of January 2016 without resuming his office, shall not be entitled for the benefits of these Rules, however, his pensionary benefits shall be granted as per the applicable rules in unrevised pay structure.

Note 2.- An employee under suspension shall continue to draw subsistence allowance based on existing pay structure and his pay in the revised pay structure shall be subject to the final order on pending disciplinary proceedings.

Note 3.- Where an employee is holding a permanent post and is officiating in higher post on a regular basis and the pay structure applicable to these two posts are merged into one Level of the Pay Matrix, the pay shall be fixed under this sub-rule with reference to the officiating post only, and the pay so fixed shall be treated as substantive pay.

The provisions of this note shall apply *mutatis mutandis*, to an employee holding in an officiating capacity, posts on different existing pay structures which have been replaced by the revised pay structure.

Note 4.- Where the existing emoluments exceeds the revised emoluments in the case of any employees, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note 5.- Where in the fixation of pay under this sub-rule, the pay of an employee, who is in the existing pay structure was drawing immediately before the 1st day of January 2016 more pay than another employee junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised pay structure in a Cell in the revised pay structure as that

of the junior.

Note 6.- Where an employee is in receipt of personal pay immediately before the 1st day of January 2016 which together with his existing emoluments exceeds the revised emoluments, then, the difference representing such excess shall be allowed to such an employee as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note 7.- In cases where two existing pay structures, one being a promotional pay structure for the other are merged and the junior employee, drawing his pay at equal or lower stage in the existing lower pay structure happens to draw more pay in the revised pay structure, the pay in the revised pay structure shall be stepped up to that of his junior from the same date and thereafter, the provisions of rule 10 shall be applicable for grant of next increment.

Note 8.- (i) In the cases where a senior employee promoted to a higher post before the 1st day of January 2016 draws less pay in the revised pay structure than his junior who is promoted to the higher post on or after the 1st day of January 2016, the pay of the senior employee in the revised pay structure shall be stepped up to an amount equal to the pay in the revised pay structure as fixed for his junior in that higher post. The stepping up should be done with effect from the date of promotion of the junior employee subject to the fulfillment of the following conditions, namely:-

(a) Both the junior and senior employee belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted are identical in the same cadre;

(b) The existing pay structure and the revised pay structure of lower and higher posts in which they are entitled to draw pay are identical;

(c) The senior employee at the time of promotion is drawing equal or more pay than the junior,

(d) The anomaly is directly as a result of the application of the provisions of rule 11 of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981 or any other rule order regulating pay fixation on such promotion in the revised pay structure:

Provided that, if the junior employee was drawing more pay in the existing pay structure than the senior by virtue of any advance increments granted to him, the provision of this Note shall not be applicable to step up the pay of the senior employee.

(ii) The order relating to re-fixation of the pay of the senior employee in accordance with clause (i) above shall be issued under rule 40 of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981 and the senior employee shall be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of re-fixation of pay.

(2) Subject to the provisions of rule 5, if the pay as fixed in the officiating post under sub-rule (1) is lower than the pay fixed in the substantive post, the former shall be fixed at the same stage as the substantive pay.

8. Fixation of pay in revised pay structure of employees appointed as direct recruits on or after the 1st day of January 2016.- The pay of employees appointed by direct recruitment on or after the 1st day of January 2016 shall be fixed at the minimum pay or the first Cell in the Level, applicable to the post to which such employees is appointed:

Provided that, where the existing pay of such employees appointed on or after the 1st day of January 2016 and before the date of publication of these Rules, has already been fixed in accordance with the existing pay structure and if his existing emoluments happen to exceed the sum of the pay fixed in the revised pay structure and the applicable dearness allowance thereon, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increments in pay.

9. Increments in Pay Matrix.- The increment shall be as specified in the vertical Cells moving from first Cell to the last Cell of the applicable Level in the Pay Matrix.

10. Date of next increment in the revised pay structure.- There shall be two dates for grant of annual increment namely, 1st January and 1st July of every year, instead of existing date of 1st July:

Provided that, employee shall be entitled to only one annual increment either on 1st January or 1st July, depending on the date of his appointment, promotion or grant of financial upgradation.

Provided that, in the case of employee whose pay in the revised pay structure has been fixed as on the 1st day of January 2016, the next increment in the Level in which the pay was so fixed as on the 1st day of January 2016 shall accrue on 1st day of July 2016:

Provided further that, the next increment after drawal of increment on 1st day of July 2016 shall accrue on 1st day of July 2017.

11. Revision of pay from a date subsequent to the 1st day of January 2016.-

In respect an employee who opts to switch over to the revised pay structure later than the 1st day of January 2016, his pay in the revised pay structure shall be fixed in the manner provided in clause (A) of sub-rule (1) of rule 7.

12. Fixation of pay on promotion on or after the 1st day of January 2016.-

In case of an employee promoted on or after the 1st day January 2016 one increment shall be given to him in the Level of the post from which the employees is promoted and he shall be placed at a Cell equal to the figure so arrived at in the Level to which he is promoted and if no such Cell is available in the Level to which he is promoted, he shall be placed at the next higher Cell in

that Level:

Provided that the employees who is promoted on or after the 1st day of January 2016, shall have option, to fix pay on the promotional post from the date of promotion or from the date of accrual of next increment in the revised pay structure. He shall exercise this option within one month from the date of publication of these Rules.

13. Mode of Pay fixation and Responsibility :-

Instructions mentioned rule no.5 shall be strictly followed and revised pay fixation in revised pay structure shall be done by the Registrar of concern University and then it shall be forwarded to concerned Joint Director of Higher Education. Following documents shall be attached along with fixation proposal namely;

- a) Statement of correct pay fixation in revised pay structure of each/every employee.
- b) proposal of pay fixation in revised pay structure received by Registrar of concerned University, pay fixation in revised pay structure is correct shall be confirmed by concerned Joint Director of Higher Education and then necessary fund shall be released. Before the fund release, corretctness of pay fixation in revised pay structure shall be verified and confirmed by an Account Officer of Joint Director office of Higher Education.
- c) if pay fixation of revised pay structure is wrongly done and excess amount is paid to an employee. the Registrar of concerned University and concerned Joint Director of Higher Education shall be responsible and they shall be entitled for action.

14. Mode of adjustment/recovery of excess payment.-

Pay Scale of Fifth Pay Commission is changed for some posts in the Notification of Sixth Pay Commission, and revised pay scales have been fixed in Sixth Pay Commission. For these posts the original pay scale of Fifth Pay Commission shall be considered as base and accordingly equivalent pay scale of Sixth Pay Commission shall be applied. This pay scale shall be considered for fixing pay scale under this notification. Accordingly excess payment, made to these employees, because of incorrect fixation of pay scale in sixth pay commission, shall be adjusted/recovered.

15. Power to relax.- Where the Governor is satisfied that the operation of all or any of the provisions of these rules causes undue hardship in any particular case, he may, by order dispense with or relax requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as he may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

16. Interpretation.- If any question arises relating to the interpretation of any of the provisions of these rules, it shall be referred to the Government of Maharashtra in Higher and Technical Education Department whose decision thereon will be final.

17. The application of Seventh Pay Commission to other posts.-

The proposal of applying Seventh Pay Commission to those Posts which are newly included in the staffing pattern from year 2009 to 2012 shall be decided separately.

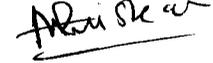
18. Non application of these rule.-

The proposal of applying Seventh Pay Commission to those posts of which pay scale is increased with the change in nomenclature post and the posts which are under litigation in Hon'ble High Court shall be decided separately.

19. This notification is issued with consent of finance Department Un-Official

Reference No.253/20/Seva-9, dated 27.10.2020

By Order and in the name of the Governor of Maharashtra,



(Ajit Bawiskar)

Deputy Secretary to Government

(Accompaniment to the Government Notification, Higher and Technical Education Department,
No.Misc-278/2019/UNI-I, dated 8th December 2020)

ANNEXURE-I
(See note below rule 3 (5))

Sr.No	Name of the pay Band/Scale	Corresponding Band/Scale	Corresponding Grade pay
1	2	3	4
1	-1S	4440-7440	1300
2	-1S	4440-7440	1600
3	PB-1	5200-20200	1800
4	PB-1	5200-20200	1900
5	PB-1	5200-20200	2000
6	PB1	5200-20200	2400
7	PB-1	5200-20200	2800
8	PB-2	9300-34800	4200
9	PB-2	9300-34800	4300
10	PB-2	9300-34800	4400
11	PB-2	9300-34800	4600
12	PB-2	9300-34800	4800
13-A	PB-2	9300-34800	5400
13B	PB-3	15600-39100	5400
14	PB-3	15600-39100	6600
15	PB-3	15600-39100	6900
16	PB-3	15600-39100	7600
17	PB-4	37400-67000	8700
18	PB-4	37400-67000	8900
19	PB-4	37400-67000	10000
20	PB-4	37400-67000	12000

ANNEXURE-II

(See rule 3 (7), (8) and note below rule 3 (10))

Pay Matrix

Pay Band -1S : 4440-7440			Pay Band PB1: 5200-20200				
Grade Pay	1300	1600	1800	1900	2000	2400	2800
Level	Level-1	Level-3	Level-5	Level-6	Level-7	Level-8	Level-10
1	15000	16600	18000	19900	21700	25500	29200
2	15500	17100	18500	20500	22400	26300	30100
3	16000	17600	19100	21100	23100	27100	31000
4	16500	18100	19700	21700	23800	27900	31900
5	17000	18600	20300	22400	24500	28700	32900
6	17500	19200	20900	23100	25200	29600	33900
7	18000	19800	21500	23800	26000	30500	34900
8	18500	20400	22100	24500	26800	31400	35900
9	19100	21000	22800	25200	27600	32300	37000
10	19700	21600	23500	26000	28400	33300	38100
11	20300	22200	24200	26800	29300	34300	39200
12	20900	22900	24900	27600	30200	35300	40400
13	21500	23600	25600	28400	31100	36400	41600
14	22100	24300	26400	29300	32000	37500	42800
15	22800	25000	27200	30200	33000	38600	44100
16	23500	25800	28000	31100	34000	39800	45400
17	24200	26600	28800	32000	35000	41000	46800
18	24900	27400	29700	33000	36100	42200	48200
19	25600	28200	30600	34000	37200	43500	49600
20	26400	29000	31500	35000	38300	44800	51100
21	27200	29900	32400	36100	39400	46100	52600
22	28000	30800	33400	37200	40600	47500	54200
23	28800	31700	34400	38300	41800	48900	55800
24	29700	32700	35400	39400	43100	50400	57500
25	30600	33700	36500	40600	44400	51900	59200
26	31500	34700	37600	41800	45700	53500	61000
27	32400	35700	38700	43100	47100	55100	62800
28	33400	36800	39900	44400	48500	56800	64700
29	34400	37900	41100	45700	50000	58500	66600
30	35400	39000	42300	47100	51500	60300	68600
31	36500	40200	43600	48500	53000	62100	70700
32	37600	41400	44900	50000	54600	64000	72800
33	38700	42600	46200	51500	56200	65900	75000
34	39900	43900	47600	53000	57900	67900	77300
35	41100	45200	49000	54600	59600	69900	79600
36	42300	46600	50500	56200	61400	72000	82000
37	43600	48000	52000	57900	63200	74200	84500
38	44900	49400	53600	59600	65100	76400	87000
39	46200	50900	55200	61400	67100	78700	89600
40	47600	52400	56900	63200	69100	81100	92300

Pay Band PB 2: 9300-34800						
Grade Pay	4200	4300	4400	4600	4800	5400
Level	Level-13	Level-14	Level-15	Level-16	Level-17	Level-20
1	35400	38600	41800	44900	47600	56100
2	36500	39800	43100	46200	49000	57800
3	37600	41000	44400	47600	50500	59500
4	38700	42200	45700	49000	52000	61300
5	39900	43500	47100	50500	53600	63100
6	41100	44800	48500	52000	55200	65000
7	42300	46100	50000	53600	56900	67000
8	43600	47500	51500	55200	58600	69000
9	44900	48900	53000	56900	60400	71100
10	46200	50400	54600	58600	62200	73200
11	47600	51900	56200	60400	64100	75400
12	49000	53500	57900	62200	66000	77700
13	50500	55100	59600	64100	68000	80000
14	52000	56800	61400	66000	70000	82400
15	53600	58500	63200	68000	72100	84900
16	55200	60300	65100	70000	74300	87400
17	56900	62100	67100	72100	76500	90000
18	58600	64000	69100	74300	78800	92700
19	60400	65900	71200	76500	81200	95500
20	62200	67900	73300	78800	83600	98400
21	64100	69900	75500	81200	86100	101400
22	66000	72000	77800	83600	88700	104400
23	68000	74200	80100	86100	91400	107500
24	70000	76400	82500	88700	94100	110700
25	72100	78700	85000	91400	96900	114000
26	74300	81100	87600	94100	99800	117400
27	76500	83500	90200	96900	102800	120900
28	78800	86000	92900	99800	105900	124500
29	81200	88600	95700	102800	109100	128200
30	83600	91300	98600	105900	112400	132000
31	86100	94000	101600	109100	115800	136000
32	88700	96800	104600	112400	119300	140100
33	91400	99700	107700	115800	122900	144300
34	94100	102700	110900	119300	126600	148600
35	96900	105800	114200	122900	130400	153100
36	99800	109000	117600	126600	134300	157700
37	102800	112300	121100	130400	138300	162400
38	105900	115700	124700	134300	142400	167300
39	109100	119200	128400	138300	146700	172300
40	112400	122800	132300	142400	151100	177500

Grade Pay	Pay Band PB 3 : 15600-39100				Pay Band PB 4: 37400-67000		
	5400	6600	6900	7600	8700	8900	10000
Level	Level-20	Level-23	Level-24	Level-25	Level-27	Level-29	Level-30
1	56100	67700	71100	78800	118500	131100	144200
2	57800	69700	73200	81200	122100	135000	148500
3	59500	71800	75400	83600	125800	139100	153000
4	61300	74000	77700	86100	129600	143300	157600
5	63100	76200	80300	78700	133500	147600	162300
6	65000	78500	82400	91400	137500	15200	167200
7	67000	80900	84900	94100	141600	156600	172200
8	69000	83300	87400	96900	145800	161300	177400
9	71100	85800	90000	99800	150200	166100	182700
10	73200	88400	92700	102800	154700	171100	188200
11	75400	91100	95500	105900	159300	176200	193800
12	77700	93800	98400	109100	164100	181500	199600
13	80000	96600	101400	112400	169000	186900	205600
14	82400	99500	104400	115800	174100	192500	211800
15	84900	102500	107500	119300	179300	198300	218200
16	87400	105600	110700	122900	184700	204200	
17	90000	108800	114000	126600	190200	210300	
18	92700	112100	117400	130400	195900	216600	
19	95500	115500	120900	134300	201800		
20	98400	119000	124500	138300	207900		
21	101400	122600	128200	142400	214100		
22	104400	126300	132000	146700			
23	107500	130100	136000	151100			
24	110700	134000	140100	155600			
25	114000	138000	144300	160300			
26	117400	142100	148600	165100			
27	120900	146400	153100	170100			
28	124500	150800	157700	175200			
29	128200	155300	162400	180500			
30	132000	160000	167000	185900			
31	136000	164800	172300	191500			
32	140100	169700	177500	197200			
33	144300	174800	182800	203100			
34	148600	180000	188300	209200			
35	153100	185400	193900				
36	157700	191000	19700				
37	162400	196700	205700				
38	167300	202600	211900				
39	172300	208700					
40	177500						